EVZ organisatie-advies EST 1987

Advies over organisatie en HRM
- Organisatie-inrichting
- Belonen
- Effectiviteit van HR
- Inzet en ontwikkeling van kwaliteiten
- Cultuur, samenwerking & leiderschap

WET LOONTRANSPARANTIE

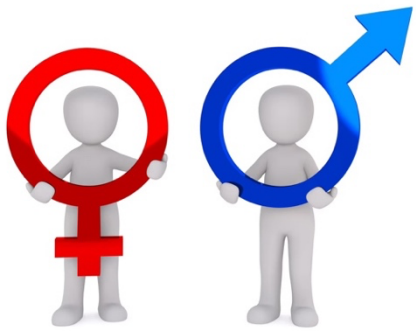
De Wet Loontransparantie: wat betekent dit voor jouw organisatie?

Wat houdt de wet in?

De Wet Loontransparantie heeft als doel om gelijke beloning voor gelijkwaardig werk te bevorderen en beloningsverschillen beter inzichtelijk en uitlegbaar te maken. Organisaties worden hierdoor verplicht om transparant, objectief en consistent te kunnen onderbouwen hoe de inhoud van functies is beschreven, gewaardeerd en beloond.

Wat gaat de Wet Loontransparantie van organisaties vragen?

Organisaties moeten straks kunnen aantonen dat:
- ze beschikken over (actuele) functieomschrijvingen;
- functies zijn ingedeeld met behulp van een objectief analytisch functiewaarderingssysteem zoals IFA;
- het beloningsbeleid transparant, consistent en uitlegbaar is;
- medewerkers gelijk worden beloond voor gelijkwaardig werk;
- beloningsverschillen verklaarbaar en onderbouwd zijn.



Hoe staat jouw organisatie ervoor?

Veel organisaties beschikken al over een functie- en beloningsstructuur. De vraag is echter of deze nog actueel, objectief en uitlegbaar is. Stel jezelf daarom eens de volgende vragen:
- Beschikt jouw organisatie over actuele functieomschrijvingen voor alle functies?
- Sluiten de functieomschrijvingen nog aan bij de werkzaamheden die daadwerkelijk worden uitgevoerd?
- Zijn functies objectief gewaardeerd met een analytisch functiewaarderingssysteem?
- Beschikt jouw organisatie over een actueel salarishuis of beloningsbeleid?
- Zijn verschillen in beloning objectief te verklaren en vastgelegd?
- Kun je aan medewerkers, OR en andere betrokkenen uitleggen waarom functies verschillend worden beloond?
- Ben je ervan overtuigd dat gelijkwaardig werk binnen jouw organisatie gelijk wordt beloond?

Wat zijn de risico's als dit niet op orde is?

Ontbreekt deze basis, dan loopt een organisatie risico op non-compliance, correctieverplichtingen, boetes, toezicht en lastige discussies over gelijkwaardigheid en beloning.

Wat kan EVZ voor jouw organisatie betekenen?

Met onze kennis van organisatie-inrichting, functiewaardering en beloningsvraagstukken binnen diverse sectoren ondersteunt en ontzorgt EVZ organisaties bij het creëren van een transparante en toekomstbestendige basis voor beloning. Wij helpen onder andere bij:

- het opstellen en actualiseren van functieomschrijvingen;
- het kritisch inrichten van een functiehuis;
- het uitvoeren van functiewaardering d.m.v. een analytisch functiewaarderingssysteem;
- het ontwikkelen en actualiseren van salarishuizen;
- het vormgeven van transparant beloningsbeleid;
- het analyseren van de aansluiting tussen functies, beloning en beleid.

Kortom: wij zorgen ervoor dat jouw organisatie klaar is voor de Wet Loontransparantie.

Meer weten?

Benieuwd wat de Wet Loontransparantie voor jouw organisatie betekent of wil je sparren over de huidige inrichting van functies en beloning?

Neem gerust contact op met EVZ organisatie-advies:

013 - 463 50 40

info@evz.nl

www.evz.nl

